



УТВЕРЖДАЮ:
Директор БМАУДО ЦДТ
Комарова Е.В.

Приказ № 11
от «12» января 2024г.

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Березовского муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики БМАУДО ЦДТ (далее – Учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «Карту коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Карта
коррупционных рисков организации БМАУДО ЦДТ

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным и рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов	Удовлетворение материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Директор заместитель директора	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Продолжить проведение разъяснительной работы
	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ЦДТ	Директор, заместитель директора	Проведение собеседования при приеме на работу	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Работа со служебной информацией, обращением физических лиц	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации, составление или заполнение	Директор, заместители директора, педагоги	Разъяснение работникам образовательной организации положений закона о защите персональных данных, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЦДТ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦДТ. Осуществление контроля за рассмотрением обращений со стороны администрации ЦДТ.

		справок. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством.			
2. Использование бюджетных средств от приносящей доход деятельности, пожертвований	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности, пожертвований	Нецелевое использование бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности, пожертвований, неформальные платежи.	Директор, заместители директора	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующ ими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦДТ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско- правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Совершение сделок	Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги или отказ от него. Принятие решений о закупке для нужд организации товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика	Директор, заведующий хозяйством	Осуществление контроля за финансово- хозяйственной деятельностью. Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ЦДТ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ЦДТ, связанное с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующ ими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

					образовательном учреждении
4. Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных имущества.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Нарушение установленного порядка и требований закона в личных интересах.	Заведующий хозяйством	Организация регулярного контроля за наличием и сохранности имущества. Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством	Организация регулярного контроля за наличием и сохранности имущества.
5. Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, органами государственной власти, правоохранительными органами и другими организациями	Взаимодействие работников ЦДТ с должностными лицами	Дарение подарков, оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления и различных организациях, за исключением символических знаков внимания , протокольных мероприятий	Директор, заместители директора, педагогические работники, уполномоченные представлять интересы ЦДТ	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЦДТ.
6. Проведение аттестации педагогических сотрудников	Взаимодействие работников организации с администрацией ЦДТ	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор, заместители директора, педагогические работники	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников ЦДТ
7. Оплата труда	Фактическое отсутствие сотрудника на рабочем месте	Оплата рабочего времени в полном объеме	Директор, заместители директора	Организация контроля за исполнительской дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени	Организация контроля за исполнительской дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени
	Распределение стимулирующей части оплаты труда	Неправомерные выплаты	Директор, заместители директора	Работа комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ЦДТ	Разъяснение ответственности лицам о мерах за совершение коррупционных правонарушений
8. Зачисление обучающихся	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для зачисления на обучение	Зачисление обучающихся в организацию за вознаграждение или за оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Директор, заместители директора	Организация и контроль работы ответственных работников, открытость информации	Организация и контроль работы ответственных работников, открытость информации
9. Сбор денежных средств с	Незаконное взимание	Сбор педагогическими	Педагогические работники	Усиление контроля по	Ознакомление с нормативными

родителей (законных представителей)	денежных средств	работниками денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей		недопущению фактов неправо мерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	документами, регламентирующ ими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦДТ
---	------------------	--	--	---	--