

Мониторинг коррупционных рисков организации БМАУДО ЦДТ на 28.05.2025

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке		Вероятность (оценка) коррупционных рисков
				Реализуемые	Предлагаемые	
1. Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов	Удовлетворение материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Директор заместитель директора	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Продолжить проведение разъяснительной работы	средняя
	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ЦДТ	Директор, заместитель директора	Проведение собеседования при приеме на работу	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	низкая

Работа со служебной информацией, обращением физических лиц	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации, составление или заполнение справок. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместители директора, педагоги	Разъяснение работникам образовательной организации положений закона о защите персональных данных, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЦДТ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦДТ. Осуществление контроля за рассмотрением обращений со стороны администрации ЦДТ.	низкая
--	---	---	---	--	--------

2. Использование бюджетных средств от приносящей доход деятельности, пожертвований	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности, пожертвований	Нецелевое использование бюджетных средств, полученных от средств, приносящей доход деятельности, пожертвований, неформальные платежи.	Директор, заместители директора	Привлечение к принятию решений представителей коллегияльных органов (педагогический совет и др.)	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ЦДТ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	низкая
3. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации	Совершение сделок	Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги или отказ от него. Принятие решений о закупке для нужд организации товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика	Директор, заведующий хозяйством	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Организации работы по контролю деятельности заведующего хозяйством.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ЦДТ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ЦДТ, связанное с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в	средняя

						образовательном учреждении	
4. Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных имущества.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Нарушение установленного порядка и требований закона в личных интересах.	Заведующий хозяйством	Организация регулярного контроля за наличием и сохранности имущества. Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством	Организация регулярного контроля за наличием и сохранности имущества.	низкая	
5. Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, органами государственной власти, правоохранительн ыми органами и другими организациями	Взаимодействие работников ЦДТ с должностными лицами	Дарение подарков, оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления и различных организациях, за исключением символических знаков внимания , протокольных мероприятий	Директор, заместители директора, педагогические работники, уполномоченн ые представлять интересы ЦДТ	Разъяснение работникам об обязанности немедительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ЦДТ.	средняя	
6. Проведение аттестации педагогических	Взаимодействие работников организации с	Необъективная оценка деятельности педагогических	Директор, заместители директора,	Разъяснение ответственным лицам о мерах	Организация работы по контролю за	низкая	

сотрудников	администрацией ЦДТ	работников, завышение результативности труда	педагогические работники	ответственности за совершение коррупционных правонарушений	деятельностью педагогических работников ЦДТ	
7. Оплата труда	Фактическое отсутствие сотрудника на рабочем месте	Оплата рабочего времени в полном объеме	Директор, заместители директора	Организация контроля за исполнительной дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени	Организация контроля за исполнительной дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени	низкая
	Распределение стимулирующей части оплаты труда	Неправомерные выплаты	Директор, заместители директора	Работа комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ЦДТ	Разъяснение ответственности лицам о мерах за совершение коррупционных правонарушений	низкая
8. Зачисление обучающихся	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для зачисления на обучение	Зачисление обучающихся в организацию за вознаграждение или за оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Директор, заместители директора	Организация и контроль работы ответственных работников, открытость информации	Организация и контроль работы ответственных работников, открытость информации	низкая
9. Сбор денежных средств с родителей (законных представителей)	Незаконное взимание денежных средств	Сбор педагогическими работниками денежных средств с родителей (законных представителей)	Педагогические работники	Усиление контроля по недопущению фактов неправомерного взимания денежных	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы	низкая

		обучающихся для различных целей		средств с родителей (законных представителей) обучающихся	предупреждения и противодействия коррупции в ЦДТ	
--	--	---------------------------------	--	---	--	--

Вывод:

1. Из двенадцати критических точек вероятность коррупционных рисков заслуживают внимание три критические точки со средней оценкой рисков.
2. Ответственным лицам необходимо усилить контроль за реализацией мероприятий по данным направлениям.

Председатель _____ О.В. Гушина
Члены комиссии: _____ Л.В. Куксова
_____ А.И. Саксонова